

Relatório GRSAC – 2026

Relatório de Riscos e
Oportunidades Sociais,
Ambientais e Climáticas

Rio Bravo Investimentos Distribuidora
de Títulos e Valores Mobiliários

Resolução BCB nº 139/21
Instrução Normativa BCB nº 153/21



CIÊNCIA E AVALIAÇÃO

Alta Administração

Rio Bravo Investimentos Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda.

APROVAÇÃO

Diretora de *Compliance* e Riscos

REVISÃO

Coordenador de *Compliance*

Gerente de Riscos

ELABORAÇÃO

Analista de *Compliance*

Analista de Riscos

ÍNDICE

INTRODUÇÃO.....	4
A. GOVERNANÇA DO GERENCIAMENTO DO RISCO SOCIAL, AMBIENTAL E CLIMÁTICO.....	5
B. RESPONSABILIDADES	6
C. REPORTE	11
D. CRITÉRIOS DE APROVAÇÃO E REVISÃO DOS RISCOS SAC.....	12
E. MONITORAMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E METAS	16

INTRODUÇÃO

Este Relatório GRSAC (“Relatório”) referente ao exercício de 2025 discorre sobre a governança de gerenciamento do risco social, do risco ambiental e do risco climático da Rio Bravo Investimentos Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda. (“Rio Bravo” ou “Instituição”), em cumprimento às exigências para instituição enquadrada no segmento 4 (“S4”), que é aplicável a Rio Bravo. O Relatório foi elaborado nos termos disposto no art. 3º, inciso I, da Resolução BCB nº 139, de 15 de setembro de 2021 (“Resolução 139”) e a padronização prevista na Instrução Normativa BCB nº 153, de 15 de setembro de 2021 (“IN 153”), do Banco Central do Brasil (“BACEN”).

A governança do gerenciamento do risco social, ambiental e climático na Rio Bravo reflete o compromisso da Instituição com a sustentabilidade, a responsabilidade corporativa e a resiliência de seus negócios frente aos desafios impostos pelas mudanças ambientais e sociais. Com isso, a Rio Bravo busca não apenas cumprir as exigências regulatórias, mas também aprimorar continuamente suas práticas para promover maior transparência, solidez e impacto positivo em suas operações e investimentos.

Este Relatório é anual e refere-se a data-base de 31/12/2025.

A. GOVERNANÇA DO GERENCIAMENTO DO RISCO SOCIAL, AMBIENTAL E CLIMÁTICO.

O gerenciamento integrado de riscos, que inclui o risco social, risco ambiental e o risco climático (“Risco SAC”) e a estrutura de gerenciamento de capital, são de responsabilidades das áreas de *Compliance* e de Riscos, subordinados à Diretora de *Compliance* e Riscos da Rio Bravo. Ambas reportam diretamente ao Comitê de *Compliance*, Jurídico e de Risco (“Comitê CJR”), composto pelos membros da Alta Administração.

A estrutura de gerenciamento contínuo e integrado de riscos é abordada detalhadamente na Política de Gerenciamento Contínuo e Integrado de Riscos da Rio Bravo, enquanto os princípios e diretrizes que orientam as atividades de natureza social, ambiental e climático (“SAC”) para garantir sua efetividade são descritos na Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (“PRSAC”). Além disso, a Rio Bravo possui outras políticas, diretrizes, papéis e responsabilidades cujo propósito é identificar, avaliar, tratar e monitorar os principais riscos SAC.

A Rio Bravo documenta, em suas políticas e nos relatórios mandatórios, os impactos reais e potenciais – quando considerados relevantes – dos Riscos SAC sobre as estratégias, os negócios e o gerenciamento de riscos e de capital, avaliando-os nos horizontes de curto, médio e longo prazos, conforme cenários e critérios da Instituição.

Os papéis e responsabilidades do gerenciamento de Riscos SAC na Rio Bravo cabem às seguintes instâncias: Alta Administração, Diretor Responsável pela PRSAC, Comitê de *Compliance*, Jurídico e de Riscos, Comitê de Diversidade, Comitê de Ação Social e Comitê Institucional ASG, assim como foram instituídos outros comitês com temáticas específicas para condução de temas relacionados as operações e negócios da Rio Bravo.

B. RESPONSABILIDADES

I. Alta Administração

O Grupo dispõe de uma estrutura executiva de governança para assegurar o cumprimento da PRSAC e seu alinhamento com as demais políticas da Rio Bravo, que inclui:

- a) Nomeação de um diretor responsável pelo cumprimento e aprovação da PRSAC;
- b) Atribuição da responsabilidade pelas ações relacionadas ao gerenciamento do Risco SAC, integrando-o à gestão de riscos das operações financeiras e fornecendo apoio metodológico para a avaliação de riscos socioambientais nos relacionamentos contratuais com fornecedores, prestadores de serviços e clientes;
- c) Atribuição da responsabilidade de monitoramento e controle das operações financeiras à Diretoria de Controles Internos, de forma a assegurar o cumprimento da PRSAC;
- d) Atribuição da responsabilidade de desenvolvimento de programas e projetos SAC à Diretoria de Recursos Humanos, de forma a envolver e conscientizar todos os níveis da Instituição da importância do cumprimento das diretrizes dessa política em seus relacionamentos internos e externos;
- e) Atribuição da responsabilidade de avaliação de riscos socioambientais nos relacionamentos contratuais com fornecedores e prestadores de serviços à Diretoria de *Compliance*; e
- f) Atribuição da responsabilidade de monitorar, avaliar e propor aprimoramentos à presente Política, além de estabelecer um Plano de Ação para sua implantação, conforme estabelecido na legislação aplicável ao Comitê CJR.

No âmbito de sua estrutura de governança e em linha com as diretrizes de responsabilidade social, a Rio Bravo instituiu a Cartilha Orientativa de Ergonomia e o Manual de Boas Práticas para o Trabalho Flexível. Tais instrumentos têm por objetivo orientar os Colaboradores quanto ao conforto, à segurança e à produtividade no ambiente de trabalho, bem como estabelecer diretrizes aplicáveis ao regime de trabalho híbrido, que combina atividades presenciais e em home office, atualmente adotado pela Rio Bravo.

II. Diretor Responsável pela PRSAC

- a) Formalizar, revisar e aprovar a PRSAC, bem como assegurar sua divulgação interna e externa;
- b) Implementar as ações com vistas a garantir a efetividade da PRSAC;
- c) Monitoramento e avaliação das ações implementadas;
- d) Aperfeiçoamento das ações implementadas, quando identificadas eventuais deficiências;
- e) Coordenar as ações a serem designadas à Governança ou ao Comitê SAC, se cabível; e
- f) Manter documentação relativa à PRSAC à disposição do BACEN.

III. Comitê de *Compliance*, Jurídico e de Riscos

O Comitê CJR é responsável por estabelecer as diretrizes e atribuições aplicáveis ao seu funcionamento, garantindo a condução eficiente de suas atividades. Atua como instância superior na resolução de temas discutidos nos comitês ordinários, sendo convocado de forma extraordinária quando necessário.

Seu principal objetivo é assessorar a alta administração no desempenho de suas funções relacionadas às políticas, atividades e estratégias de *Compliance*, além de oferecer suporte nas questões jurídicas e de gerenciamento de riscos. O Comitê CJR pode desempenhar tanto um papel informativo quanto deliberativo, possuindo caráter permanente e sendo regulado por Regimento próprio. Dentre suas principais responsabilidades, destacam-se:

- a) Monitorar o cumprimento das ações estabelecidas;
- b) Avaliar a efetividade das ações implementadas;
- c) Verificar a adequação do gerenciamento do Risco SAC estabelecido na PRSAC;
- d) Identificar eventuais deficiências na implementação das ações; e
- e) Comunicar ao diretor responsável o resultado das avaliações periódicas e propor aprimoramentos, quando necessário.

IV. Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão

O Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão - DEI - atua com o propósito de delinear estratégias voltadas à promoção da inclusão, com ênfase nas dimensões de gênero, raça, orientação sexual e identidade de gênero (LGBTQIA+). A atuação do Comitê abrange temas relacionados à educação, conscientização, contratação, e abordagem de questões cotidianas na empresa. Dentre as iniciativas, destacam-se:

- a) Pensar e avaliar práticas e condutas inclusivas, com pautas diversas;
- b) Incentivar, avaliar e recomendar práticas para contratação e composição de times mais plurais que contribuam, em todos os aspectos, com melhores resultados e no engajamento de nossa equipe;

- c) Disseminar conteúdos de periodicidade semanal contendo temas que englobam: igualdade racial, diversidade, inclusão, pluralidade cultural, e quaisquer outras questões que façam parte das dimensões humanas mais urgentes.

V. Comitê de Ação Social

O Comitê de Ação Social tem como propósito engajar-se em pautas solidárias voltadas ao bem-estar social, tendo como foco a parceria, compromisso e responsabilidade social para com o próximo. Sua participação se materializa através da participação e organização de campanhas como “ação de Natal”, “apadrinhe uma criança no fim de ano”, “Carnaval solidário”, “Pascoa solidária”, “campanha do agasalho” entre outras. As referidas iniciativas são realizadas por meio de práticas que envolvem, mas não se limitam a:

- a) Estudo e criação de campanhas de arrecadação sobre temas urgentes, inclusive ouvindo os colaboradores que conheçam causas urgentes;
- b) Disseminação da ação realizada através de comunicados via *e-mail* e presencialmente no escritório;
- c) Engajamento de todos os colaboradores e de pessoas externas que queiram participar, com valor financeiro e, especialmente, doando seu tempo; e
- d) Visitas aos locais beneficiados com a doação, quando possível.

VI. Comitê Institucional de ASG:

Composto por Colaboradores seniores da Rio Bravo, e é a instância máxima para abordagem interna do tema ASG. Este comitê é responsável pela definição de estratégias e iniciativas relativas a ASG, sempre com objetivo de mitigação de riscos e geração de retorno ajustado a clientes, investidores e a própria Rio Bravo, com o menor impacto

ambiental, social e de governança possível, com apoio do Fórum ASG e das áreas de negócios.

Este comitê se reunirá ordinariamente a cada 6 (seis) meses podendo ser convocado de forma extraordinária por cada um dos seus membros mediante justificativa por escrito.

Dentre suas principais atribuições estão:

- a. Definição e revisão das diretrizes relacionadas a todos os aspectos ASG da Rio Bravo, inclusive o conteúdo desta política;
- b. Monitoramento das ações e decisões da Rio Bravo que impactem de forma direta aspectos ambientais, sociais e de governança, levando em consideração os impactos na reputação da Rio Bravo; e
- c. Monitoramento de riscos relacionados a aspectos ambientais, sociais e de governança para cada operação de investimento da Rio Bravo, inclusive com a possibilidade de voz (voto) nos Comitês Institucionais de Investimentos e Comitês de Operações nas operações de cada área de negócio.

C. REPORTE

O processo de reporte dos principais riscos é realizado por intermédio de relatórios produzidos pelos líderes responsáveis pelas atividades e estratégias de *Compliance*, assuntos jurídicos e de gerenciamento de riscos. Esses relatórios são apresentados no Comitê CJR, para a Alta Administração.

As práticas implementadas pelos Comitês de Diversidade e de Ação Social são reportadas em reuniões mensais e via comunicados internos aos colaboradores. Anualmente, um balanço anual de metas estipuladas por ambos os comitês no ano anterior é realizado e apresentado em reunião geral com todos os Colaboradores.

O Comitê Institucional de ASG funciona como instância superior de reporte e deliberação a respeito das iniciativas que serão objeto de meta pela Rio Bravo, de modo a endereçar as questões relacionadas ao meio ambiental, social e de governança, agregado a visão de manter um diálogo contínuo e sustentável com os stakeholders e o mercado, contribuindo para proporcionar impacto positivo na sociedade e no meio de atuação da Rio Bravo.

Todos os comitês citados no tópico “B. RESPONSABILIDADES” ocorrem com periodicidade mensal, com exceção do Comitê Institucional ASG, sendo todos registrados em Ata.

D. CRITÉRIOS DE APROVAÇÃO E REVISÃO DOS RISCOS SAC

Os níveis de apetite de risco da Rio Bravo estão definidos nas políticas associadas ao gerenciamento contínuo e integrado de riscos, sendo essas: Política de Risco de Crédito; Política de Risco de Mercado; Política de Gerenciamento de Risco de Liquidez; Política de Gerenciamento Contínuo e Integrado de Riscos; Política de Risco Operacional; e PRSAC. Assim como, há outros materiais suportes tais como a Declaração de Apetite de Riscos (RAS) e o Pilar 3.

A Rio Bravo efetiva a revisão dos riscos utilizando como ferramenta a Matriz de Riscos e Controles (“MRC”), que constitui a arquitetura de processos e dicionário corporativo de riscos, fortalecendo a estrutura de identificação, avaliação e monitoramento dos riscos inerentes às atividades da Rio Bravo, além de proporcionar maior transparência na visualização e no gerenciamento desses riscos.

A elaboração da MRC contou com o apoio de auditoria externa independente, desde então, sua manutenção e atualização foi internalizada e são conduzidas pelas áreas de Riscos e *Compliance*. No processo de construção da MRC, foram identificados e classificados os riscos e as vulnerabilidades associados às áreas integrantes do modelo de negócio da Rio Bravo, resultando na elaboração de um mapa de calor (*heat map*) de riscos que apoia a priorização, revisão, monitoramento contínuo e o tratamento dos riscos mapeados.

Esse trabalho fortalece a visão integrada do ambiente de riscos da Instituição e contribui estrategicamente para definição de critérios de aprovação mais aderentes ao perfil de riscos da Rio Bravo. Os trabalhos e materiais relacionados a MRC contam com revisão anual, assegurando a atualização permanente dos riscos corporativos e sua ampliação de escopo por áreas de negócios.

Os critérios utilizados na definição das políticas, estratégias e limites do gerenciamento de riscos e capital são aderentes com as diretrizes apresentadas na PRSAC e na Declaração de Apetite a Riscos (em inglês, “RAS” – “*Risk Appetite Statement*”). Entre os pontos de destaque estão:

- a) Envidar os melhores esforços no cumprimento da legislação vigente para garantir a conformidade SAC em suas operações;
- b) Promover a transparência e elevados padrões éticos e de conduta no relacionamento entre a Rio Bravo e as partes interessadas;
- c) Divulgar as diretrizes SAC estabelecidas na PRSAC aos seus Colaboradores com o objetivo de conscientizá-los e mobilizá-los quanto às questões de responsabilidade SAC;
- d) Analisar, levantar e monitorar os riscos SAC de acordo com esta política e com outras políticas relacionadas, que descrevem os procedimentos específicos a serem adotados na estrutura de gestão integrada de riscos;
- e) A estrutura de gestão integrada de riscos deve promover tratamento diferenciado conforme o potencial de risco SAC identificado em uma escala de graduação deste;
- f) Gerenciar o Risco SAC por meio da estrutura de gestão integrada de riscos; e
- g) Quando do gerenciamento do Risco SAC, observar os exemplos de eventos de riscos. Quando da ocorrência, conforme o caso, ou de indícios de ocorrência, nos termos da Resolução BCB 265/2022, tomar as providências previstas nas políticas internas.

O gerenciamento de riscos visa, na perspectiva ASG, mitigar riscos de cunho social, ambiental e de governança, com a possibilidade de inclusão do risco climático. Todas as operações que envolvem riscos nesse escopo passam por uma análise prévia de

Compliance e por aprovação em comitê composto pela Alta Administração, se aplicável, no qual todos os potenciais riscos são avaliados.

O gerenciamento de capital visa, por sua vez, controlar e avaliar a necessidade de capital para o atendimento dos requisitos regulatórios, sempre observando as diretrizes destacadas acima. Esse gerenciamento é dividido em dois grandes grupos:

- Unidade de gerenciamento de capital: está subordinada à Diretoria de FP&A, sendo responsável pela definição do plano de capital da Rio Bravo, com base no planejamento estratégico, considerando: metas e projeção de capital, principais fontes de capital e plano de contingência de capital. Esse planejamento é feito através de projeções dos valores de ativos e passivos da Rio Bravo, assim como das receitas e despesas essa unidade se reporta para a área de FP&A; e
- Riscos e Compliance: está subordinada à Diretoria de Compliance e Riscos, sendo responsável por monitorar e controlar os riscos de crédito, liquidez, mercado, operacional, social, ambiental e governança e climático conforme as políticas e procedimentos estabelecidos pela Rio Bravo. Além disso, dentre suas atribuições incluem-se o monitoramento intradiário do risco da Rio Bravo, o cálculo do patrimônio de referência, dos ativos ponderados pelos riscos (RWA), dos indicadores de liquidez e do Índice de Basileia, nos termos das normas do BACEN. E por último identificar riscos relevantes e calcular as respectivas exposições para fins regulatórios e gerenciais, conforme as políticas e procedimentos do Grupo Rio Bravo.

Encontra-se implementada e atualizada a Política de Gestão e Aprovação de Documentos que estabelece as regras e diretrizes para produção, tramitação, uso ou

eliminação dos documentos confeccionados e divulgados pela Rio Bravo, assim como as regras relacionadas as alçadas de revisão e aprovação.

E. MONITORAMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E METAS

Há diferentes mecanismos utilizados para monitorar os objetivos estratégicos, com destaque à MRC, à RAS e aos reportes via Comitês. As áreas de *Compliance*, Jurídico e de Riscos executam constantes revisões e aprimoramentos do arcabouço legal, normativo e autorregulatório, que são a base para que as funções sejam desempenhadas em conformidade com a legislação aplicável, com as normas regulamentares e diretrizes das políticas e procedimentos da Rio Bravo. Relatórios que possuem riscos ASG em seu escopo são objeto de aprovação do Diretor responsável pela PRSAC e ciência e avaliação da Alta Administração.

No que diz respeito ao escopo do GRSAC, a Rio Bravo conduziu o monitoramento e atualização das iniciativas implementadas ao longo do ano de 2025, reforçando seu compromisso contínuo através da promoção da inclusão, fomento ao desenvolvimento social e apoio a causas humanitárias e educacionais. Essas iniciativas envolvem a participação e o empreendimento de campanhas de doação, campanhas de conscientização, palestras educacionais e contribuições financeiras, realizados por intermédio do Comitê de Ação Social e o Comitê de Diversidade.

Essas ações consolidam a responsabilidade socioambiental da Instituição e evidenciam a integração das práticas ambientais, sociais e de governança e climáticas à sua estratégia corporativa.

I. Ações Empreendidas pelo Comitê Social

Em 2025, o Comitê Social da Rio Bravo promoveu diversas iniciativas voltadas ao impacto social, ao engajamento dos colaboradores e ao fortalecimento da relação da empresa

com a comunidade. Ao longo do ano, foram realizadas mais de 25 ações sociais, que impactaram mais de mil pessoas.

Uma das mais importantes frentes de atuação do Comitê permaneceu sendo a parceria com a **Escola México**, realizada por meio do programa **Parceiros da Educação**. A iniciativa inclui doações anuais e reuniões periódicas com a direção da escola para identificação de demandas prioritárias e participação dos colaboradores da Rio Bravo em eventos da referida Escola.

Além disso, atividades educacionais foram realizadas ao longo do ano, como a participação de profissionais da Rio Bravo no projeto **Executivos na Escola**, bem como a participação da Rio Bravo no **Programa de voluntariado da ANBIMA**, através do **Finanças em Jogo**, um jogo de tabuleiro desenvolvido pela ANBIMA para ensinar educação financeira de forma lúdica a jovens.

O Comitê Social esteve envolvido em diversas campanhas solidárias, promovendo arrecadações e doações em prol de diferentes causas. Dentre as ações realizadas, destacam-se a **Campanha de Arrecadação para o Movimento Vivências**, que cuida de asilos em Campos de Jordão, a tradicional **Campanha do Dia das Crianças** que arrecadou doações destinadas ao Hospital do Câncer, a **Campanha de Doação de Sangue**, em parceria com o Hospital Sírio-Libanês e já realizada em anos anteriores, que incentivou a participação voluntária dos Colaboradores. No fim do ano, a **Campanha das Sacolinhas de Natal**, realizada anualmente, que garantiu presentes para crianças da Comunidade Coliseu, sendo estendida essa campanha para o os **idosos do Lar São Francisco**.

II. Ações Empreendidas pelo Comitê de Diversidade

O Comitê de Diversidade da Rio Bravo, que a partir de agora tornou-se Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão – DEI, tem como propósito fomentar um ambiente corporativo pautado pela diversidade, equidade e inclusão, promovendo diálogo respeitoso, escuta ativa, reflexões e iniciativas que fortaleçam esses pilares no contexto organizacional e no mercado financeiro. Ao longo de 2025, o comitê conduziu um conjunto de iniciativas e ações estruturadas com objetivo de reforçar seu compromisso institucional, contribuindo para o aprimoramento contínuo da cultura da Rio Bravo e para a consolidação de práticas mais inclusivas, plurais e conscientes, alinhadas ao cumprimento de seu propósito.

Como ação voltada à **comunicada externa**, o comitê **concluiu o processo de retificação de documentos de uma pessoa trans** selecionada, à época – 2024, em **parceria com escritório de advocacia para entender, aprender e viabilizar esse processo**, que buscou facilitar a adequação de sua identidade de gênero. Além disso, a Rio Bravo mantém uma colaboração com a página **Transcarreiras** para ampliar a divulgação de suas vagas, visando atrair candidatos mais diversos e fomentar a inclusão de profissionais LGBTQIAPN+ no mercado de capitais.

Ao longo do ano, diversas datas significativas foram marcadas por ações educativas e de conscientização. No mês do **Dia Internacional da Mulher** (8 de março), recebemos no encontro Doze e Trinta uma profissional empreendedora social e fundadora da Força Meninas, plataforma educativa voltada ao combate à desigualdade de gênero e ao desenvolvimento de habilidades socioemocionais em meninas de 6 a 18 anos. **No Dia do Orgulho LGBTQIAPN+**, o encontro **Doze e Trinta** do mês de junho foi com a participação de advogadas e membros do comitê de diversidade do **Silveiro Advogados**, para abordarem a temática **LGBTQIAPN+ e a legislação brasileira**. Já no **Dia da Consciência**

Negra, a empresa realizou uma discussão sobre o tema "**Liderança Improvável**", com profissional externa ao Grupo.

A comunicação interna também foi um dos pilares das ações deste comitê. Foi lançada a **Newsletter de Diversidade**, que abordou temas dedicados como na Edição nº 1, "**Conceito Geral de Diversidade**", Edição nº 2, "**Inclusão de PCD sob o olhar da Rio Bravo**", Edição nº 3, "**Mercado de Capitais: Avanços e desafios em diversidade**", Edição nº 4, "**Mês da Consciência Negra: História, Resistência e Vozes Atuais**", e, por fim, retrospectiva do ano na Edição nº 5, "**Enfim, chegamos ao final do ano**", enviadas por comunicado interno e publicadas no site da Rio Bravo.

Além disso, mantivemos a **Newsletter sobre Saúde da Mulher**, com temáticas dedicadas e relevantes para ampliar o debate sobre a saúde feminina, entre esses: Edição nº 5, "**A importância da qualidade do sono para as mulheres**", Edição nº 6, "**Infarto em mulheres, saiba os sintomas**", Edição nº 7, "**Vamos conversar sobre endometriose?**".

Este comitê também realizou outros encontros Doze e Trinta: em setembro, **presencial no escritório com a coordenadora do Memorial do Holocausto**, e o com um **sobrevivente** – despertando pensamentos e uma experiência enriquecedora, que trouxe reflexões profundas sobre um dos períodos mais marcantes da história – **o Holocausto**.

Em novembro, encerramos o ano com o **Doze e Trinta especial do mês da Consciência Negra, com a diretoria responsável da Escola Estadual México** — instituição apoiada pela Rio Bravo via ONG "Parceiros da Educação" — em um **encontro conduzido pelo jornalista** e responsável pelo nosso *podcast*.

No âmbito institucional, o comitê participou da **pesquisa** liderada pela ANBIMA, avaliando **como o tema Diversidade e Inclusão tem sido tratado no ambiente corporativo**, além de integrar o evento **Diálogos da Rede: Lançamento da Pesquisa de Diversidade & Inclusão no Mercado de Capitais**, marcando a divulgação da 2ª edição do estudo.

Inspirados nesse questionário da ANBIMA, **lançamos** nosso primeiro **Questionário de Avaliação de Diversidade, Equidade e Inclusão**, juntamente **com a atualização do Censo Rio Bravo**. Os resultados foram apresentados para todos os colaboradores da empresa no início do ano de 2026.

III. Próximos passos

No ano de 2026, o Comitê Social e o Comitê DEI iniciaram suas atividades com uma reunião geral destinada a todos os colaboradores, apresentando a retrospectiva de 2025. Nessa ocasião, reforçaram o compromisso institucional com a promoção da diversidade, da equidade, da inclusão e da responsabilidade pelo impacto social. Ambos os Comitês seguem guiados por objetivos estratégicos e estruturados que fortalecem uma cultura organizacional alinhada a esses princípios.

A Instituição manterá o foco na ampliação e fortalecimento das iniciativas já existentes, assegurando que suas ações gerem impacto positivo tanto internamente quanto na sociedade. A Rio Bravo seguirá empenhada em promover um ambiente corporativo mais equitativo, acessível e engajador, aprofundando parcerias estratégicas que reforcem seu compromisso com a agenda ESG e a disseminação dessas práticas entre seus colaboradores.

De forma consciente e consistente, a Rio Bravo avança em sua trajetória de evolução e aprimoramento, reafirmando seu compromisso em contribuir para um mercado financeiro mais inclusivo, equitativo e socialmente responsável. Nesse sentido, apresentam-se a seguir as diretrizes e pretensões de cada Comitê:

Comitê Social

Para 2026 o Comitê Social pretende dar continuidade e ampliar as iniciativas desenvolvidas nos últimos anos, com atenção especial ao fortalecimento das parcerias educacionais, à promoção de ações de voluntariado corporativo e ao incentivo a projetos com impacto social relevante.

Entre suas prioridades estão o aprofundamento da colaboração com a Escola México, o desenvolvimento de iniciativas de educação financeira voltadas a jovens e estudantes e a ampliação das oportunidades de engajamento dos colaboradores em ações sociais e comunitárias.

O Comitê seguirá avaliando oportunidades de apoio a projetos nas áreas de educação, cultura e desenvolvimento social, buscando contribuir de maneira consistente para gerar impacto positivo nas comunidades com as quais a Rio Bravo se relaciona.

Comitê DEI

Frente à ampliação de seu escopo – que passou a abranger, além de Diversidade, também a Equidade, que envolve acesso justo, oportunidades e suporte, bem como Inclusão, que busca garantir senso de pertencimento, voz ativa e participação na tomada de decisão – o Comitê passou, a partir de 2026, a ser denominado Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão – Comitê DEI.

Considerando essa evolução e o compromisso institucional com a agenda contínua de DEI, o Comitê definiu como foco para 2026 o fortalecimento e ampliação de iniciativas internas e externas. Entre seus objetivos estão aprimorar e fortalecer programas já implementados, promover encontros com especialistas externos para aprofundar discussões sobre DEI e avançar nas ações desenvolvidas em parceria com a Escola México.



Impulsionando a geração de
investimentos e investidores
conscientes.

riobravo.com.br

Av. Chedid Jafet, 222 - Bloco B, 3o andar, CJ.32

04551-065, São Paulo - SP - Brasil

+55 11 3509 6600 | +55 11 2107 6600

